

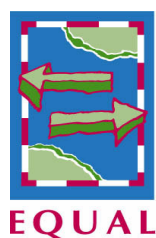
JAARVERSLAG 2005

EUROPEES SOCIAAL FONDS IN VLAANDEREN



Met "Qwaliteit in de PraQtijQ" wordt een knipoog gemaakt naar het jaarthema 'kwaliteit' dat het ESF-Agentschap Vlaanderen ter harte nam in het werkingsjaar 2005.

Het verwijst naar het Q-Forum "Qwaliteit in de PraQtijQ" waar promotoren op de workshops kennis konden maken met praktijkvoorbeelden van een aantal organisaties en naar het accent op de kwaliteitswerking van het Agentschap zowel bij de promotoren, als de eigen interne werking.



1	INLEIDING	4
2	DE WERKING VAN HET ESF-AGENTSCHAP VLAANDEREN IN 2005	5
3	DE STRATEGISCHE EN OPERATIONELE BELEIDSUITVOERING 2003-2005 . DE BELEIDSPANNING 2006: INTERACTIEF STIMU-LEREN.	6
4	JAARVERSLAGEN 2005	8
4.1	WAARBORGING VAN DE KWALITEIT EN DOELTREFFENDHEID VAN DE UITVOERING VAN DE PRO- GRAMMA'S.....	8
4.1.1	<i>Systematiek bij de selectie van projectaanvragen</i>	8
4.1.2	<i>Kwaliteitsaudit</i>	10
4.2	EUROPEES SOCIAAL FONDS DOELSTELLING 3.....	12
4.2.1	<i>De voortgang bij de uitvoering van de zwaartepuntprogramma's</i>	12
4.3	EQUAL	22
4.4	ESF.....	23
4.5	HET EUROPEES SOCIAAL FONDS DOELSTELLING 2 (ESF D2)	25
4.5.1	<i>Doelstelling 2 – Oost-Vlaanderen</i>	25
4.5.2	<i>ESF Doelstelling 2-Antwerpen: Antwerpen Noord Oost (ANNO) en Kempen</i>	25
4.5.3	<i>ESF Doelstelling 2-Limburg</i>	27
4.5.4	<i>ESF Doelstelling 2-Kust</i>	28
5	VERSLAG NAAR DE EUROPESE COMMISSIE (CFR. ART. 13 - VERORDENING 438/2001)....	30
5.1	INLEIDING	30
5.2	COMPLEMENTERING, VERBETERING EN BIJWERKING VAN DE BEHEERS- EN CONTROLE-SYSTEMEN (CF.ARTIKEL 5).....	31
5.3	VERANDERING IN AUDITSTRATEGIE	31
5.4	SYSTEEMAUDITS	31
5.5	STEEKPROEFSGEWIJZE CONTROLES VAN DE UITGAVEN	32
5.6	OPVOLGING VAN EERDERE AUDITS	37
5.7	CONCLUSIE	37
6	ALGEMEEN BESLUIT	38
7	GEBRUIKTE AFKORTINGEN	39

Wat vooraf ging

De operationalisering van het decreet van de Vlaamse regering betreffende de oprichting van de v.z.w. ESF-Agentschap als juridische grondslag voor de uitvoering en het beheer van het Europees Sociaal Fonds in Vlaanderen, is sinds november 2000 het ESF-Agentschap v.z.w. voorzien om het beheer van het Europees Sociaal Fonds in Vlaanderen uit te voeren.

In een eerste jaarrapport 2002 kreeg u inzicht in de opstart en de basiswerking van dit ESF-Agentschap v.z.w. voor Vlaanderen. In dit verslag kon u lezen dat het Europees Sociaal Fonds als doel heeft om, vanuit de Europese richtsnoeren rond werkgelegenheid, het Vlaams werkgelegenheidsbeleid en haar strategieën te versterken. Om dit mogelijk te maken heeft de Vlaamse Regering gemeend een onafhankelijk en flexibel beheersinstrument te moeten ontwikkelen dat deze ESF-programma's kwalitatief en professioneel vorm geeft.

Zoals voorzien in het Decreet van 11 november 2002 is dit ESF-Agentschap opgericht en operationeel. Vanuit een missie en een uitgeschreven visie ontwikkelden het bestuur, het management en de medewerkers een operationele en transparante werking met verduidelijkingen rond de opdrachten en de structuur van het ESF-Agentschap.

Via een bundeling van relevante data, onder meer verstrekt door de externe evaluatoren en goedgekeurd door de bevoegde Vlaamse Monitoringcomités, werden gebundelde jaarverslagen gerapporteerd met een vooruitblik op het jaar 2003.

In haar besluit werd gesteld dat het ESF-Agentschap operationeel was om haar opdracht te vervullen. Gelijktijdig met de vertraagde opstart van de ESF-programmaperiode 2000-2003 verliep ook de integrale operationalisering van het ESF-Agentschap v.z.w. De programma-uitvoering kwam geleidelijk op kruissnelheid, met nood aan enkele programmatorische impulsen.

In het jaarverslag 2003 kreeg u informatie over de beleidsoperationalisering van het ESF-Agentschap in 2003 en de planning 2004. Per programma kreeg u een toelichting van de evolutie met een integrale weergave van het rapport aan de Europese Commissie. In het besluit werd gesteld dat er zich in 2003 geen wezenlijke beheersproblemen voordeden. De diverse audits bevestigden dat er een coherent kwaliteitssysteem functioneert.

Het ESF-Agentschap heeft haar rol en werking weten te stabiliseren in transparantie met het werkveld en de controlerende instanties. Haar werking met beleidsmatige prioriteiten voor 2004 de klantengerichtheid geeft perspectief.

In het jaarverslag 2004 kon u kennis maken met de werking van het ESF-Agentschap Vlaanderen dat onder het jaarthema 'klantengerichtheid' haar kernactiviteiten concretiseerde. U kreeg een zicht op de wijze waarop de uitvoering van de programma's kwalitatief en doeltreffend worden geborgd en op de voortgang in de programma's.

Naar het einde toe van de programmaperiode 2000-2003 wordt het boeiend om de impact van de ESF-acties in Vlaanderen te concretiseren. Bovendien zal de hiernavolgende programmaperiode 2004-2006 grondig dienen te worden voorbereid om de Europese versterking van het Vlaamse werkgelegenheidsbeleid te bestendigen. Hiertoe werd reeds in 2005 een aanvang genomen.

1 Inleiding

Dit jaarverslag 2005 wordt gepubliceerd ter controle, opvolging en ter informatie. Het wordt voorgelegd aan het Vlaams Parlement en is via de website www.esf-agentschap.be ter beschikking van alle stakeholders.

Deze informatie laat toe de werking van het Europees Sociaal Fonds in Vlaanderen transparant te houden en naar waarde te schatten.

In deze rapportage kunt u kennis maken met de werking van het ESF-Agentschap Vlaanderen dat onder het jaarthema 'Kwaliteit in de Praktijk' haar kernactiviteiten concretiseerde. Er wordt u tevens een blik gegund op de beleidsplanning 2006.

U krijgt een zicht op de wijze waarop de uitvoering van de programma's kwalitatief en doeltreffend worden geborgd en op de voortgang in de programma's.

Vervolgens wordt het jaarverslag voortv. Verordening 2004/2004 dat aan de Europese Commissie werd bezorgd, integraal overgenomen. Dit verslag heeft betrekking op de beheers- en controlesystemen van het Europees Sociaal Fonds en het Equal-programma.

Een algemeen besluit rondt het rapport af met in de bijlagen de geactualiseerde statuten van het ESF-Agentschap Vlaanderen v.z.w., de ledenlijst en lijst van de raad van bestuur en het organogram van de v.z.w.

Indien u toelichting kan u steeds op vraag worden verstrekt door de informatieverantwoordelijke, dhr. David Mellaerts, 02538.22.00 of david.mellaerts@esf-agentschap.be

Bert Boone
Algemeen directeur
11 juli 2006

2 De werking van het ESF-Agentschap Vlaanderen in 2005

Het ESF-Agentschap is verantwoordelijk voor de uitvoering en goed beheer van het ESF-programma Doelstelling 3 en Equal in Vlaanderen.

Het is opgedeeld in verschillende cellen met elk hun verantwoordelijkheid en onafhankelijkheid voor de eigen materie. Deze cellen werken nauw samen om de celoverschrijdende opdrachten aan te kunnen.

In een veertiendaags overlegmoment komt het directiecomité met een vertegenwoordiging van regio- en financiële cel, beheerautoriteit, betaalautoriteit samen om de werken van beheer en controle af te stemmen. Dit comité vergaderde op 08/02, 20/02, 02/03, 20/03, 03/03, 25/03, 20/05, 05/05, 02/06, 20/06, 03/07, 25/07, 05/08, 02/09, 20/09, 03/10, 20/10, 03/11, 20/11, 03/12, 20/12, 20/01, 05/02, 03/03, 20/03, 05/04, 03/05, 20/05, 03/06, 20/06 met terugkoppeling van besprekingen in het directiecomité.

Maandelijks wordt een coördinatorenoverleg georganiseerd waarin de communicatiecel, personeelscel, de boekhoudcel en de auditcel vertegenwoordigd zijn. De coördinatoren vergaderden in 2005 op 08/01, 20/02, 22/03, 05/05, 08/06, 20/06, 08/07, 20/07 met terugkoppeling van besprekingen in het directiecomité.

Voor de dagelijkse werking en sturing komt het kernteam, samengesteld uit de algemeen en technisch directeur, samen volgens noodzaak op 05/02, 20/02, 02/03, 20/03, 20/03, 02/04, 05/04, 25/04, 20/04, 05/05, 20/05, 20/05, 20/05, 02/06, 05/06, 20/06, 02/07, 05/07, 20/07.

In samenspraak met haar medewerkers werd er is een viermaandelijks medewerkersoverleg op 20/01/2005, 20/02/2005 en 22/03/2005 werd de werking van 2005 geëvalueerd met een operationeel beleidsplan rond het jaarthema 'kwaliteit verbindt'. De aandacht ging uit naar een afgestemde themawerking, een geleidelijke verbreding en verdieping van de auditwerking, veel innoverende oproepvragen met impact op het Vlaamse werkgelegenheidsbeleid (leerwerkbedrijven, loopbaanbegeleiding, elders verworven competenties, familie, business audit, lerende netwerken maatschappelijk verantwoord ondernemen, voortrajecten en brugprojecten, 2005 Equalronde, ...).

De raad van bestuur beheert de werking van het ESF-Agentschap en vergaderde hiertoe in de loop van 2005 op 08/01, 03/02, 03/03, 03/03. Volgende thema's kwamen aan bod: disseminatiestrategie, meerjarenbegroting, resultatenrekening, voorbereiding nieuwe programma 2006 - 2010, toekomstige rol van het ESF-Agentschap, personeelsaangelegenheden, werking en opvolging van het ESF-Agentschap en de beleidsplanning 2006.

3 De strategische en operationele beleidsuitvoering 2003-2005 . De beleidsplanning 2006: Interactief stimu-leren.

In 2003 startten we na de verhuis in oktober 2002 naar een vernieuwde netwerorganisatie- met een jaaractieplan waarin de voornaamste EFQM-gebieden onder de aandacht kwamen

- werken met een missie, visie en acties
- helder en eenduidig communiceren
- systematisch kwaliteit leveren
- de rapporten beheren
- de werking van het ESF-Agentschap als organisatie uitbouwen
- ondersteunen van productontwikkelingen bij promotoren

Het was vooral een jaar van de verrijning van opgezette processen en procedures.

2004 werd het lijn-jaar. Het is een kritische Incidenten kaart. Vier klantengroepen kregen een impuls de finale doelgroepen, de promotoren, de medewerkers, de controle- en beleidsinstanties. Midden 2004 slaagden we erin om via een memorandum aan de Vlaamse regering een door de raad van bestuur bekrachtigd meerjarenplan te presenteren.

Er was de invoering van de monitoringbezoeken, de tweedaagse in Blankenberge, een forumdag over partnerschappen en het tweedaagse productforum "we'll get you there" met Vlaamse ESF en Equalrealisaties in december 2004.

2005 kreeg als jaarthema "Kwaliteit verbindt". Er gaat aandacht uit naar een aegestemde themawerking, een geleidelijke verbreding en verdieping van de auditwerking, veel innoverende oproependes met impact op het Vlaamse werkgelegenheidsbeleid.

In diverse bevragingen en audits CAF, communicatie, themawerking, informele terugkoppelingen bij personeel komt de zorg rond de toekomst van het ESF-Agentschap Vlaanderen, de vraag naar een aegestemd hrm-beleid, de nood aan een degelijk data- en kennisbeheer en externe communicatie vanuit een organisatiecultuur naar voren.

2006 wordt een race tegen de tijd om 'uit te pakken' met inhoudelijke en financiële resultaten van de huidige werking en om het nieuwe ESF-programma voor te bereiden met alle 'stakeholders'.

Deze gerichtheden passen binnen de missie van het ESF-Agentschap maart 2006

"We willen de Europese en Vlaamse inspanningen om het divers menselijk potentieel optimaal en waardevol te ontwikkelen binnen het werkgelegenheidsdomein operationaliseren..."

We willen informeren over de waarde van de ontwikkelde acties om de geleverde inspanningen voort te zetten en te verbeteren."

Onder het wervende jaarthema "Interactie Stimu-leren" willen we accent leggen op

- de vraag naar een kwalitatieve data- en kennisbeheer leren uit data leren uit kennisdeling
themawerking productenlijst promotorenlijst
tijdig en correct behandelen van projectdossiers
leren uit de 'finale evaluation' voorbereiden van een nieuwe applicatie
- de medewerkers als succesbepalers via een hrm-beleid
formuleren van functie-omschrijvingen voor de komende programmaperiode
valoriseren van de individuele competenties
een vto-beleid astemmen op de vernieuwde noden
een beheersovereenkomst met de overheid

Deze waardengerichte aanpak wordt ook wel de strategie van het stimuleren genoemd¹ deze geeft richting aan het handelen van de medewerkers, waardoor een gemeenschappelijk referentiekader ontstaat²

Onenigheid, tegenspraak en kritische analyse, kortom de noodzakelijke ingrediënten voor een creatieve, dynamische en moreel geladen samenwerkingsrelaties, zullen aan de orde van de dag zijn op de werkplek.²

Dit participeren is mogelijk, wanneer informatie en kennis beschikbaar is voor de deelnemers en tijdelijke ruimten open zijn waarbinnen participatie geïmplementeerd kan worden³. Sharing is een beweging, een oefening, een experiment. Vanuit het zich onderscheiden in een tegensprekende beleving creëert de oefening een tijdelijk platform, een lege ruimte, een vrijheidspraktijk waarin niet het resultaat maar het oefenen centraal staat, niet de macht maar het relationele leren, niet de overeenstemming maar het verschil, het onderscheid en de bedinging ervan.⁴

Dit principe van 'nu-management' (Instant Quality Management⁵ in 2000) kan worden uitgelegd aan de hand van de metafoor van de zandloper. Van oudsher wordt de zandloper gebruikt om het tijdsverloop aan te geven. Een zandloper is echter ook primair te gebruiken om een betere controle te krijgen over het 'NU-moment', waarbij elke zandkorrel het 'hier en nu' voorstelt, los van de vorige en de volgende.⁵

Men kan denken aan zee, vakantie, zandkastelen, aan voortschrijdende tijd, zand is vooral waar we het niet wensen in de auto, tussen het eten,⁶

zand betekent echter zand, liever een zandkorrel, voor een oester. Juist, de mogelijkheid om een parel te worden. Men kunnen dus de zandloper zien als een praktisch middel voor de persoonlijke transformatie van onze interacties, waarin elke zandkorrel, elk nu-moment een opportuniteit is om er een parelmoment van te maken.⁵

Te stimuleren !

¹ (Maatschappelijk) Verantwoord Ondernemen. Pragmatisch bekeken. Edited by N. Dentchev, A. Heen, C. Herkströter, F. de Graaf. Academia Press, Gent 2005, p.16.

² idem, p.33

³ idem, p. 38-39

⁴ Nu-Management. Instant Quality Management. P. Meert. Roularta Books, Roeselare, 1999, p.73-74

⁵ Idem, p. 83-84

4 Jaarverslagen 2005

4.1 Waarborging van de kwaliteit en doeltreffendheid van de uitvoering van de programma's

De Vlaams Monitoringcomité (VMC) met de opgerichte Strategische Werkgroepen (SWG) en de beheerautoriteit met het ESF-Agentschap hebben in 2005 het ESF-programma aangestuurd en beheerd.

Het VMC vergaderde in 2005 op 20 januari, 2 februari, 25 maart 2005.

Het besprak het voorstel tot operationalisering disseminatie- en mainstreamingstrategie, de voorziene kredieten technische bijstand, ESF-programma 2005-2006, het finale evaluatierapport D, het jaarverslag 2005, het programmabeheer met de monitoringgegevens uit de zwaartepunten, de activiteiten uit de ESF-programmawerking, de afsluiting ESF D 2005-2006 en het voorstel tot aanpassing van het financiële plan EPD-PC restmiddelen zwaartepunt 4.

De diverse SWG's, in de schoot van het VMC, behartigden -elk onder impuls van de regisseur- de werking van elk zwaartepunt in hun diverse overlegmomenten, ondersteund met schriftelijke procedurele werken

- SWG zwaartepunt 2 2005-2006
- SWG zwaartepunt 3 2005-2006
- SWG zwaartepunt 4 2005-2006
- SWG zwaartepunt 5 2005-2006
- SWG zwaartepunt 6 2005-2006

tijdens het werkingsjaar 2005 werden 4 bijeenkomsten georganiseerd van het Vlaamse Monitoring Comité voor Equal

-VMC georganiseerd op donderdag 20 januari 2005 bespreking tussentijds evaluatierapport externe evaluator, operationalisering disseminatie - en mainstreamingsstrategie

-VMC georganiseerd op dinsdag 2 juni 2005 bespreking van de overgang van de projecten Equal II naar actie 2

-VMC georganiseerd op maandag 5 december 2005 toelichting evaluatierapport, productanalyses en resultaten en notes door de externe evaluator Cap Gemini.

In samenspraak met de relevante actoren werden oproependes voorbereid en de voortgang van de projectwerking bewaakt.

4.1.1 Systematiek bij de selectie van projectaanvragen

In alle zwaartepunten van 2 tot en met 6 wordt gewerkt met vooraf bepaalde selectiecriteria (ontvankelijkheids-, inhoudelijke en prioritaire criteria en financiële criteria) die worden uitgewerkt op de Strategische Werkgroepen. Via in sessies op website online vergaderingen handleidingen presentaties worden de zwaartepunten met de maatregelen en de criteria kenbaar gemaakt aan potentiële promotoren in Vlaanderen.

Behalve in zwaartepunt 2 en zwaartepunt 5, waar gewerkt wordt met permanente oproepmogelijkheid, zijn er periodieke oproependes voorzien. Na afsluiting van de oproepende wordt elk projectaanvraagdossier door meerdere lezers onder coördinatie van de regisseur specifiek geanalyseerd en beoordeeld. Een samenvattende beoordeling met voorstel tot beslissing wordt dan

voorgelegd aan de leden van de Strategische werkgroep, die een eventuele beslissing tot goedkeuring neemt volgens de vooraf gesproken criteria.

In 2005 werden volgende **oproepen** gelanceerd

- wpt 2 'Inzetbaarheid' Proeftuin Leerwerkbedrijf
- wpt 'Stimuleren van ondernemerschap'
 - Permanente oproep
 - thematische oproep 'Lerende netwerken MVO'
- wpt 'Aanpasbaarheid'
 - hema-oproep maatregel
 - Opleidingsprojecten waar de leervormen gericht zijn naar kortgeschoolden
 - Opleidingsprojecten gericht op 5-plussers
 - Opleidingsprojecten waar de focus ligt op het verwerven van basiscompetenties
 - Opleidingsprojecten die tot doel hebben tegemoet te komen aan knelpuntvacatures
 - Oproep maatregel 2 'Loopbaandienstverlening'
 - hema-oproep maatregel gericht naar transversale competenties
- wpt 5 'Gelijke kansen M&V'
 - Permanente oproep
 - Oproep Voortrajecten en brugprojecten
- wpt 'Opleidende maatregelen en experimentele pilotprojecten'
 - hema-oproep rol van lokale besturen inzake sociale economie
 - hema-oproep ontwikkelen van een model van Streekpact binnen de krijtlijnen van het Resoc-decreet

Het toezichtstelsel wordt kwalitatief ondersteund door een informatiestelsel, dat volledig operationeel is op basis van de applicatie projectdossierbeheer, een accessbestand voor interne beheersprocessen en CVS cliëntvolgstelsel. In de doelgroepen zwaartepunt 2 en zwaartepunt 3, loopbaandienstverlening en zwaartepunt 5, voortrajecten. Dit cliëntvolgstelsel wordt ter beschikking gesteld door de VDA-regie.

De gebruiker ESF-promotor of partner krijgt maandelijks overzichten van de stand van uitvoering van het project die hij onderbouwt met een eigen registratiesstelsel. Haljaarlijks worden voortgangstabellen aangeleverd. Dit stelsel maakt het mogelijk om tal van monitoringgegevens te verwerken.

De dossieropvolgingssystemen en de eigen access toepassingen op het ESF-Agentschap, de analytische boekhouding conform de vzw-wetgeving en de financiële rapporteringen kennen daar een periodieke stroomlijning.

In 2005 werd gewerkt aan het inpassen van het unieke ondernemingsnummer per promotor, waardoor supra-zwaartepuntopvolging kan worden vergemakkelijkt. De systemen werden op punt gesteld. De input van de ondernemingsnummers zal in 2006 plaatsvinden.

4.1.2 Kwaliteitsaudit

4.1.2.1 Voortgang bij de promotoren

De kwaliteitsauditcel van het ESF-agentschap hanteert een eigen kwaliteits-opvolgingsmodel om de minimale kwaliteit van de ESF-promotoren met een project-uitvoering te bewaken en verder op te volgen. Voor het ESF-agentschap geeft deze kwaliteitswerking aan dat er een coherente werkwijze is gevonden om de kwaliteitsborging van projecten i.v.m. werkervaring, traject-begeleiding, opleiding en loopbaandienst-verlening in een betrouwbaar audit- en opvolgingsspoor te verzekeren op Vlaams niveau.

Het ESF-kwaliteitsmodel is mede geïnspireerd op het EFQM -kwaliteitsmodel en -inspiratie en geeft aanleiding tot een labelingprocedure voor het bekomen van het ESF-kwaliteitslabel en een auditsystematiek met een eegende werkwijze.

Hieronder vindt u een overzicht van de uitgevoerde audits binnen de verschillende zwaartepunten

	waartepunt 2	Loopbaandienstverlening	Voortrajecten	otaal
Organisatie-audits	2	0	0	20
evaluatie-audits	0	0	0	5
Opvolging verbetervoorstellen	22 mbt evaluatie-audits	0 mbt organisatie-audits	2 mbt organisatie-audits	2
Controle-audits ter plaatse	5	0	0	5

4.1.2.2 Interne kwaliteitszorg ESF-Agentschap

- Q-dossier ESF-Agentschap

Het ESF-Agentschap stelde samen met haar medewerkers een kwaliteitsdossier op in de eerste jaarhel van 2005. In het kader van de evaluatie van het ESF-agentschap middels de Common Assessment Framework (CAF)-methodiek werd een CAF-traject a gewerkt door de medewerkersgroep.

- I -methodiek

Met een ritische Incidenten aart wil het ESF-Agentschap de mogelijkheden inventariseren die de vermindering van informatieverplichtingen en administratieve lastenverlaging bewerkstelligen m.b.t. de werking van het Europees Sociaal Fonds (ESF) in Vlaanderen.

- Evredenheidsmeting personeel

ijdens het medewerkersoverleg van 2005 werd een aanzet van een personeelstevredenheidsmeting georganiseerd binnen het ESF-Agentschap. Deze meting ga de sterke punten en de verbeterpunten aan.

- Jaaractieplan

Op het medewerksoverleg dd 22005 werden de voorstellen van het jaaractieplan 200 voorgesteld. Het centrale thema dat naar voor werd geschoven voor 200 is "Interactie stimuleren". De medewerkers kregen de kans om een weging te geven aan de actievoorstellen.

4.1.2.3 Financiële Controle

Met de optimalisering van een traceerbaar financieel controlespoor dat in voege kwam in het najaar 2000, werd de planning en organisatie van de controles gewijzigd. Het ESF-Agentschap is hierbij verantwoordelijk voor de interne controleprocessen. Dit betekent dat het van bij de projectaanvraag tot de eindsaldering en de uitbetaling van het project alle opvolgings- en controlestappen beheert. Op basis van de door het Agentschap bezorgde betalingslijsten doet een externe controle instantie Administratie Inspectie een selectie van projectcontroles, op basis van eigen onafhankelijke wegingsactoren die mede resulteren in een controle van minimum 5% van de totale subsidiabele kosten.

Na deze controlestappen staan de Inspectie van Financiën, de Interne Audit Vlaamse Gemeenschap en de Europese Commissie en de Europese Rekenkamer in voor de verdere auditing van het controlesysteem.

Gevolg gevend aan de aanbevelingen van diverse auditinstanties in 2002 werd ook een bedrijfsrevisor aangesteld die de werking van het Agentschap certificeert doorgegaan van 2002 tot 2005. Het bedrijfsrevisorenverslag werd op 2005 op de Algemene Vergadering van het ESF-Agentschap goedgekeurd.

4.1.2.4 De genomen maatregelen inzake de voorlichting en de publiciteit

zoals de vorige jaren stelde het ESF-Agentschap met het oog op een betere zichtbaarheid en een verhoogd bewustzijn van het ESF ook in 2005 **publiciteitsmateriaal** ter beschikking. Vermits evenwel het ESF-programma in de disseminatiefase gekomen is, bewaakt het ESF-Agentschap de verspreiding van dit materiaal en wordt er omzichtig omgesprongen met de uitreiking ervan. Het betreft de volgende publiciteitsartikels:

- ESF-aankende
- ESF-presentatiemap
- ESF-notablok
- ESF-balpen

zoals gebruikelijk verschenen ook in 2005 drie nummers van de ESF-Nieuwsbrief. In 2005 werden ook meerdere e-zines van het ESF-Agentschap gemaïld naar een bijgehouden emailadressenbestand.

De **website** www.esf-agentschap.be vervulde in 2005 een essentiële functie binnen de communicatiestrategie van het ESF-Agentschap. De site werd op regelde tijdstippen geactualiseerd en werd dan ook relatief goed bezocht. In totaal werd de site in 2005 10.500 maal bezocht tegenover 22.000 in 2000 en werden er 100.000 pagina's opgevraagd tegenover 5.550 in 2000.

Om de resultaten van de ESF-programma's bekend te maken bij het ruime publiek schakelde het ESF-Agentschap in de loop van 2005 de **pers** in.

In het voorjaar van 2005 schreef het ESF-Agentschap een begeleidingsopdracht uit voor een **stroomlijning van de externe communicatie**. Het geselecteerde bureau werkte een actieplan uit waarmee de externe communicatie in de loop van 2005 kan voorbereid worden en aangepakt.

4.2 Europees Sociaal Fonds Doelstelling 3

Het Europees Sociaal Fonds Doelstelling 3 (ESF D3) gaat over de aanpassing en modernisering van het beleid en de systemen op het gebied van onderwijs, opleiding en werkgelegenheid. Dit D3-programma levert het leeuwenaandeel van de ESF-middelen in Vlaanderen en biedt een ruim en gevarieerd scala aan projectmogelijkheden.

Dit programma bestaat in Vlaanderen uit 3 programma-onderdelen (3 zwaartepunten) gebaseerd op de vier pijlers van de Europese werkgelegenheidsstrategie. Per zwaartepunt zijn diverse accenten (3 maatregelen) geactiveerd, op basis van het Enkelvoudig Programmeringsdocument (EPD). Dit document geeft het kader aan waarbinnen ESF-projecten kunnen werken voor de programmaperiode 2000-2006 met het beschikbare budget en de strategie om de doelstellingen te realiseren.

Een Vlaams Monitoringcomité (VMC) bestaande uit vertegenwoordigers van de Vlaamse regering, de bevoegde Vlaamse administratie, de sociale partners, de Europese Commissie, alsook diverse actoren, is het orgaan dat over de zwaartepunten heen de beleidsaspecten binnen ESF D3 bewaakt. Per zwaartepunt heeft het VMC strategische werkgroepen (3) ingesteld die de beleidsvoering in het desbetreffende zwaartepunt bewaken.

In de huidige programmaperiode 2000-2006 zijn voor Vlaanderen zeven zwaartepunten operationeel

- zwaartepunt 2 (verbetering van de inzetbaarheid voor de preventieve en curatieve doelgroepen (werkzoekenden))
- zwaartepunt 3 (bevorderen van het ondernemerschap)
- zwaartepunt 4 (verbetering van de aanpasbaarheid van werkenden)
- zwaartepunt 5 (versterking van het gelijkheidsbeleid voor mannen en vrouwen)
- zwaartepunt 6 (ondersteunende studies, experimenten en pilootprojecten)
- zwaartepunt 7 (technische bijstand voor het programmabeheer)

4.2.1 De voortgang bij de uitvoering van de zwaartepuntprogramma's

2005 kenmerkt zich als een werkjaar waar de ESF-projecten op kruissnelheid voortgang krijgen, waardoor de impact van de werking duidelijk wordt.

Per zwaartepunt wordt stilgestaan bij de oproepen in 2005.

4.2.1.1 Totaal ESF-Doelstelling 3

Steekkaart ESF-programma D3 2000 - 2006 stand van zaken per 31/12/2005

Aantal projectaanvragen	1.500	
Aantal goedgekeurde projecten	2.000	133,33 %
Aantal actieve projecten	2.520	168,00 %
ESF-aanvraagbedrag	100.000.000	
beschikbaar ESF-krediet	12.000.000	
ESF goedgekeurd	100.000.200	
Aantal saldodossiers	1.000	
Gevraagd ESF-saldobedrag	220.000.000	
Gesaldeerd ESF-bedrag	202.000.000	91,82 %
Uitbetaald ESF-bedrag	100.000.200	50,01 %

Aantal AI ^o -controles	200	
Aantal monitoringbezoeken	000	

o

De monitoringgegevens geven een totaalbeeld van de actuele uitvoering en de voortgang van het ESF-programma Doelstelling o. De absorptiegraad voor het volledige programma bedraagt 05,500 .

4.2.1.2 Inzetbaarheid (Zwaartepunt 1&2)

In 2005 werden binnen de derde-enveloppe vier bijkomende projecten toegewezen in het kader van de proe^otuin leerwerkbedrijven. Er werd een toewijzing opgemaakt voor de jaren 2005 en 2000. Op jaarbasis werden 05 V^oE's toegewezen voor een bedrag van 005.000 euro.

Steekkaart ESF-programma D^o 2000 o 2000 zwpt 00 2 stand van zaken per 00002005

Aantal projectaanvragen	0.000	
Aantal goedgekeurde projecten	0.020	00,000 a ^o
Aantal actieve projecten	0.000	05,000 b ^o
ESF-aanvraagbedrag	022.000,005	
oeschikbaar ESF-krediet	200.020.000	
ESF goedgekeurd	200.200,502	
Aantal saldodossiers	0.020	
Gevraagd ESF-saldobedrag	000.225,500	
Gesaldeerd ESF-bedrag	000.000,505	0,020 c ^o
Uitbetaald ESF-bedrag	000.050,000	02,000 d ^o
Aantal AI ^o -controles	200	
Aantal monitoringbezoeken	00	

o

De monitoringgegevens geven een totaalbeeld van de actuele uitvoering en de voortgang in dit zwaartepunt. Hierbij wordt duidelijk dat de acties op kruissnelheid met hoge absorptiegraad verlopen. Absorptiegraad van 2000 o 2005 van 000,000 . Het programma verloopt optimaal naar een ma^oimale benutting van de beschikbare kredieten, met respect voor de vooropgestelde co^ofinancieringsbijdragen.

o

-
- (a) percentage goedgekeurde projecten tov aantal projectaanvragen
(b) percentage nog actieve / gerealiseerde projecten tov aantal goedgekeurde projecten
(c) percentage korting gesaldeerd ESF-bedrag tov gevraagd ESF-saldobedrag
(d) percentage uitbetaald ESF-bedrag tov gesaldeerd ESF-bedrag

4.2.1.3 Stimuleren van ondernemerschap (Zwaartepunt 3)

In de loop van 2005 werden in totaal 20 projecten ingediend. Deze projecten werden beoordeeld en geëvalueerd. Na de volledige selectieprocedure werden door de strategische werkgroep 60 G in totaal 10 projecten voor ESF-betoelaging goedgekeurd.

	Ingediende projecten	Goedgekeurde projecten
Maatregel 10 Stimuleren en ondersteunen van potentiële starters en van verantwoord ondernemerschap	5	1
Maatregel 11 Bevordering van de kenniseconomie	15	9
Totaal zwaartepunt 3	20	10

De goedgekeurde projecten in 2005 dekken op een na alle thema's van maatregel 10. De klemtonen betreffen het creëren van een positieve ondernemingscultuur, het bevorderen van maatschappelijk verantwoord ondernemen en ondernemerschap voor kansengroepen jongeren en ouderen en in groeisectoren. Het is merken een duidelijke inhaalbeweging naar het aantal projecten in maatregel 10. In functie van een maximale benutting van de beschikbare middelen werden extra inspanningen geleverd. Het aandeel projecten uit de thematische oproep rond de 10 Lerende Netwerken MVO is echter niet onbelangrijk.

Steekkaart ESF-programma D 2000 - 2006 zwpt 3 stand van zaken per 31/12/2005

Aantal projectaanvragen	100	
Aantal goedgekeurde projecten	10	52,000 ea
Aantal actieve projecten	5	10,000 eb
ESF-aanvraagbedrag	10.000.000	
beschikbaar ESF-krediet	15.000.000	
ESF goedgekeurd	10.500.500	
Aantal saldodossiers	5	
Gevraagd ESF-saldobedrag	2.250.020	
Gesaldeerd ESF-bedrag	2.000.520	1,200 ac
Uitbetaald ESF-bedrag	2.020.000	10,000 ad
Aantal AI -controles	1	
Aantal monitoringbezoeken	1	

e

De monitoringgegevens geven een totaalbeeld van de actuele uitvoering en de voortgang in dit zwaartepunt. Ondanks een late opstart verloopt dit zwaartepunt op kruissnelheid met een absorptiegraad van 100,000 voor de periode 2000 - 2005.

4.2.1.4 Aanpasbaarheid (Zwaartepunt 4)

In de loop van 2005 werden in totaal 300 projecten ingediend. Deze projecten werden beoordeeld en gevalueerd. Na de volledige selectieprocedure werden door de S&G in totaal 250 projecten voor ESF-betoelaging goedgekeurd.

Oproepronde 2005	# ingediende dossiers	# goedgekeurde dossiers	%	Bedrag ESF	Bedrag HBK	Totaal
Maatregel 1: Opleidingsprojecten	103	97	94%	0.000.020,00	00.000.500,00	20.225.000,00 €
Maatregel 2: Loopbaandienstverlening - ESF-label - project	(2) 5	(2) 4	100% 80%	921.600,00	1.126.400,00	2.048.000,00 €
Maatregel 3: Flankerend Beleid	30	16	53,3 %	1.463.077,00	1.788.206,00	3.251.283,00 €
Totaal:	138	117	85%	13.274.005,00	16.251.119,00	29.525.124,00 €

In totaal werd voor de aanvragen van 2005 een bedrag beschikbaar gesteld van 29.525.124 euro. Dit bedrag bestaat uit 00.200.005 euro ESF-middelen en 00.250.000 euro Heboomkredietmiddelen.

innen maatregel 1 werd gewerkt met verschillende thema's waaronder promotoren konden indienen. De thematische verdeling van de 250 positieve dossiers in maatregel 1 ziet er als volgt uit

hema 1 Opleidingsprojecten waar de leervormen gericht zijn naar <i>kortgeschoolden</i>	20 dossiers
hema 2 Opleidingsprojecten gericht op <i>45-plussers</i>	5 dossiers
hema 3 Opleidingsprojecten waar de focus ligt op het verwerven van <i>basiscompetenties</i>	10 dossiers
hema 4 Opleidingsprojecten die tot doel hebben tegemoet te komen aan <i>knelpuntvacatures</i>	10 dossiers
Totaal	45 dossiers

Steekkaart ESF-programma D 2000 - 2006 zwpt - stand van zaken per 31-12-2005

Aantal projectaanvragen	200	
Aantal goedgekeurde projecten	55	27,5% (a)
Aantal actieve projecten	50	22,2% (b)
ESF-aanvraagbedrag	00.052.050	
beschikbaar ESF-krediet	52.000.000	
ESF goedgekeurd	50.002.002	
Aantal saldodossiers	50	
Gevraagd ESF-saldobedrag	20.000.050	
Gesaldeerd ESF-bedrag	22.202.000	111,0% (c)
Uitbetaald ESF-bedrag	20.000.020	100,0% (d)
Aantal AI -controles	0	
Aantal monitoringbezoeken	0	

- (a) percentage goedgekeurde projecten tov aantal projectaanvragen
 (b) percentage nog actieve / gerealiseerde projecten tov aantal goedgekeurde projecten
 (c) percentage korting gesaldeerd ESF-bedrag tov gevraagd ESF-saldobedrag
 (d) percentage uitbetaald ESF-bedrag tov gesaldeerd ESF-bedrag

De bovenstaande gegevens geven een totaalbeeld van de actuele uitvoering en de voortgang in dit zwaartepunt. Met een absorptiegraad van 20,000 voor de periode 2000-2005 verloopt dit zwaartepunt op kruissnelheid en zal leiden tot een maximale benutting van de beschikbare kredieten over de gehele programmaperiode.

4.2.1.5 Gelijke kansen M/V (Zwaartepunt 5)

In de loop van 2005 werden 00 projecten ingediend onder zwaartepunt 5.

Projecten 2005 zwaartepunt 5					
Maatregel	Aantal goedgekeurde projecten	ESF	VESOC	V0 A	Totaal
<i>Maatregel 1: Genderneutrale beroepskeuze</i>	00	00.000,00	200.000,00	000.200,00	0.020.005,00
<i>Maatregel 2: Roldoorbrekende trajectbegeleiding</i>	0	500.000,00	00.000,50		005.000,20
<i>Maatregel 3: Genderbewust personeelsmanagement</i>	0	055.000,05	000.050,02		0.002.000,00
<i>Maatregel 4: Flexibele kinderopvang, flexibele arbeidssystemen,...</i>	0	200.550,00	00.520,50		202.005,50
<i>Maatregel 5: Gendermainstreaming</i>	0	00.002,00	00.005,00		052.000,20
000AAL	20	2.000.000,00	0.000.005,00	000.200,00	0.050.000,00

De oproep "brugprojecten en voortrajecten voor deeltijds lerenden" werd opgenomen onder zwaartepunt 5. Voor de voortrajecten werden 00 projecten ingediend waarvan er 00 goedgekeurd werden voor een totaal van 000 voortrajecten.

Voor de brugprojecten werden de indienings- en opvolgingsmodaliteiten, overeenkomstig de principes voor de contingenten brugprojecten binnen de zwaartepunten 00 2, gerespecteerd. In totaal werden 002 brugprojecten goedgekeurd.

Steekkaart ESF-programma D0 2000 0 2000 zwpt 5 stand van zaken per 00002005

Aantal projectaanvragen	002	
Aantal goedgekeurde projecten	000	02,000 0a0
Aantal actieve projecten	000	00,000 0b0
ESF-aanvraagbedrag	00.000,505	
0eschikbaar ESF-krediet	05.000.000	
ESF goedgekeurd	00.022.500	
Aantal saldodossiers	020	
Gevraagd ESF-saldobedrag	0.000,005	
Gesaldeerd ESF-bedrag	0.022.002	22,000 0c0
Uitbetaald ESF-bedrag	0.000.000	00,000 0d0

Aantal AI ^o -controles	o	
Aantal monitoringbezoeken	oo	

De bovenstaande gegevens geven een totaalbeeld van de actuele uitvoering en de voortgang in dit zwaartepunt. Met een absorptiegraad van oo,ooo voor de periode 2000-2005 tov oo eind 200o in stijgende lijn.

4.2.1.6 Begeleidende maatregelen en experimentele of pilootprojecten (Zwaartepunt 6)

De grote algemene oproep voor oexperimenten en pilootprojecten die in het najaar van 200o was gelanceerd, werd aegehandeld in het voorjaar van 2005. Inhoud en opzet van die oproep kwamen reeds aan bod in het jaarverslag 200o.

Er werden in totaal 55 ontvankelijke voorstellen ingediend binnen de verschillende thema's. Er werden o0 voorstellen ingediend binnen de pijler 'Inzetbaarheid' onder de volgende subthema's^o 'klassieke' inzetbaarheid, oudere werkzoekenden, gepensioneerden, leerwerkbedrij^o, sectorale proe^otuinen, innoverende partnerschappen. oinnen de pijler 'Aanpasbaarheid' werden o aanvragen ingediend, waarvan er o goedgekeurd werden. oinnen het thema 'Ondernemerschap' werden o aanvragen ingediend en o goedgekeurd.

Dit gee^t een totaal van 2o goedgekeurde projecten op een totaal van 55 ingediende projecten.

De hiernavolgende tabel gee^t een overzicht van de opeenvolgende oproeprondes voor oexperimenten en pilootprojecten in zwaartepunt o.

aanvragen	2001	2002 (1)	2002 (2)	2003	2004	2005 (1)	2005 (2)	totaal
ingediend	oo	o2	oo	50	oo	55	o2	2oo
ontvankelijk	oo	o0	oo	oo	oo	55	o2	2oo
goedgekeurd	22	22	oo	oo	o5	2o	5	o2o
o goedgekeurd	oo,oo	55,0o	o2,oo	oo,oo	oo,oo	oo,oo	oo,oo	5o,5o
ingetrokken	o	0	o	o	2	2	0	o2

Steekkaart ESF-programma D^o 2000 o 200o zwpt o stand van zaken per oo^{oo}2o05

Aantal projectaanvragen	o02	
Aantal goedgekeurde projecten	oo5	oo,2oo a ^o
Aantal actieve projecten	ooo	o5,ooo b ^o
ESF-aanvraagbedrag	2o.oo0.ooo	
oeschikbaar ESF-krediet	2o.2o5.5oo	
ESF goedgekeurd	22.ooo.oo0	
Aantal saldo dossiers	2oo	
Gevraagd ESF-saldobedrag	o.5oo.505	
Gesaldeerd ESF-bedrag	o.ooo.5oo	5,ooo c ^o
Uitbetaald ESF-bedrag	o.ooo.o5o	oo,ooo d ^o
Aantal AI ^o -controles	22	
Aantal monitoringbezoeken	oo	

^a (a)percentage goedgekeurde projecten tov aantal projectaanvragen

^b (b) percentage nog actieve / gerealiseerde projecten tov aantal goedgekeurde projecten

^c (c) percentage korting gesaldeerd ESF-bedrag tov gevraagd ESF-saldobedrag

^d (d) percentage uitbetaald ESF-bedrag tov gesaldeerd ESF-bedrag

De bovenstaande gegevens geven een totaalbeeld van de actuele uitvoering en de voortgang in dit zwaartepunt. Met een absorptiegraad van 66,6% voor de periode 2000-2005 is hier de benutting nog niet op kruissnelheid gekomen door het ontbreken van genoeg innovatieve en kwaliteitsvolle projecten.

4.2.1.7 Technische bijstand (zwaartepunt 7)

In 2005 werden de middelen van de technische bijstand toegekend aan de algemene werkingsactiviteiten van het ESF-Agentschap. (D2, D3 en Equal)

omschr	OOAAL
Huur en onderhoud gebouwen	333.22,00
Onderhoud machines	5.500,00
Informatica	50.000,05
Verbruiksgoederen	2.200,00
Drukwerk en bureelbenodigdheden	50.000,00
Boeken en tijdschriften en documentatie	300,20
Externe ondersteuning	0.000,00
Vorming	0.000,00
Lidgelden	300,05
Copyrights en merken	005,20
Communicatiekosten	0.000,52
Verzendingskosten	0.055,20
Themawerking, inoedagen en publiciteit	0.000,00
Vergader- en diverse kosten	225.250,00
Verzekeringen	0.205,05
Verplaatsingskosten binnenland	00.005,50
Verplaatsingskosten buitenland	0.000,00
Personeel	2.000.500,00
Evaluaties, onderzoeken, etc	000.002,50
Afschrijvingen	000.000,00
	0.000.200,50

Deze gegevens zijn onderworpen aan een controle en goedkeuring door bedrijfsrevisor. Na goedkeuring (2000) dienen deze kostenposten nog te worden versleuteld over de diverse ESF-programma's, waarna de salderingsaanvraag naar de EC zal gebeuren.

Er moet ook gewezen worden op de kwalitatieve versterking van het toezichtssysteem door de thematische seminars en de inhoudelijke themawerking, gedragen door de technische bijstand

- Q-forum: Kwaliteit in de praktijk

20 oktober 2005 zette het ESF-Agentschap een forumdag op rond kwaliteit in de praktijk. Meer dan 50 deelnemers gaven blijk van hun interesse in de plenaire zittingen en workshops. Promotoren getuigden over geïmplementeerde en geslaagde toepassingen binnen een aantal aandachtsgebieden van het EFQM-kwaliteitsmodel. Instrumenten, methodieken, begeleidingsconcepten, registratiesystemen, werden in de diverse workshops voorgesteld door kwaliteitsexperten. 10 praktijkvoorbeelden uit Vlaanderen werden gebundeld op een CD-Rom om kwaliteit in ESF-Vlaanderen concreet te maken. Het wil hiermee bijdragen tot netwerking en ervaringsuitwisseling in het werkveld.

- Het ESF-Agentschap lanceerde ter ondersteuning van haar disseminatie- en mainstreamingsstrategie een **ESF-ambassadeurschap**. Equal 1 en ESF-promotoren die meenden over een verdienstelijk projectresultaat of product te beschikken dat baat kan hebben in een andere bredere context, konden zich kandidaat stellen. Een onafhankelijke jury benoemde 5 ESF-ambassadeurs die een jaar lang procesmatig worden ondersteund door de Onderzoeks- en Ontwikkelingscel van het ESF-Agentschap.

- **Themawerking Klantgericht Netwerken**
De projectregisseurs startten in 2000 een proces tot versterking van klantgerichtheid in de netwerking. De themawerking wil begeleiders en opleiders informeren over, sensibiliseren tot en ondersteunen bij het klantgericht netwerken.
 - **Themawerking Lerende Netwerken MVO**
In 2005 werd de themawerking "Lerende Netwerken" opgestart. De doelstelling van deze themawerking is linken maken tussen de verschillende projecten die opgezet worden rond lerende netwerken maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). Het overkoepelend netwerk (mainstreamteam) startte op 5 november 2005.
 - **Netwerk Sectorconsulenten Levenslang Leren**
Netwerking betekent kennis en ervaring uitwisselen en bevorderen, voor gemeenschappelijke belangen opkomen, elkaar ondersteuning bieden zodat de professionele mogelijkheden van de leden van het netwerk vergroten.
Het netwerk van sectorconsulenten is 3 maal (30 januari, 2 april, 30 juni en 5 november) samengekomen
 - **Themawerking Centra voor loopbaanbegeleiding**
De werkgroep wordt vertegenwoordigd door vertegenwoordigers van alle centra voor loopbaandienstverlening, de centra die subsidie ontvangen via ESF (Hebboom, VDA), het kabinet (erk, de Vlaamse administratie, SERV en ESF-Agentschap zwaartepunt). Het netwerk is 3 maal samengekomen (30 februari, 2 mei en 5 september)
 - **Genderzakboekje**
Na het succes van het genderzakboekje 'zij en hij op de arbeidsmarkt' dat in 2000 verscheen werd er voor geopteerd om elk jaar een genderzakboekje te publiceren. Een algemeen zakboekje (met algemeen cijfermateriaal over de vrouw op de arbeidsmarkt) zal telkens afgewisseld worden met een thematisch genderzakboekje.
 - In 2000 werd een project ingediend (een goedgekeurd) in het kader van de communautaire kaderstrategie inzake de gelijkheid van mannen en vrouwen (2000-2005) rond telewerken (project Allinclusive work)
 - 20 januari 2005 heeft het ESF-Agentschap, in samenwerking met vzw Markant, een event georganiseerd rond het nieuwe statuut van **meewerkende echtgenoten**. Er is ook een publicatie uitgegeven (loemen voor Griet) die meer uitleg geeft over het nieuwe statuut van meewerkende echtgenoten.
 - **Themawerking gendermainstreaming en genderstereotypen**
(tijdens de startvergadering van 30 september 2005 werd aan de promotoren twee voorstellen gedaan inzake themawerking. Er werd namelijk naar voor geschoven om te werken aan gendermainstreaming (en het verspreiden van een aantal instrumenten) en aan het thema genderstereotypen. Het handboek dat tegen einde 2000 moet klaar zijn, moet als een soort van helikopter aangeven wat dit product interessant maakt voor het groter geheel.
- Daarnaast werd een bredere themawerking opgestart rond vooroordelen. Er werd met alle ESF zwaartepunt 5 en EQUAL zwaartepunt 3 promotoren een zoomsessie georganiseerd om te kijken rond welke thema's kan gewerkt worden.

- **Themawerking werkplekieren - leerwerkbedrijven**
Naast het bevorderen van kennisdeling, ervaringsuitwisseling tussen promotoren en het versterken van elkaars initiatieven, proberen de samenwerkende promotoren een grotere impact te verkrijgen. De themawerking “werkplekieren @ leerwerkbedrijven” werd opgestart op @@ september 2005.
- **Themawerking Sociale Economie - Regierol van de lokale besturen**
Doelstelling is het organiseren van rondetaelgesprekken in @unctie van het gebruik van het klaverbladmodel bij de @nanciering van de lokale diensteneconomie. Het netwerk kwam 2 maal samen in 2005 @2@@2@5 en @2@@2@5@
- **Themawerking Ondernemerschap**
Doelstelling is het samenstellen van een instrument, vanuit de resultaten uit diverse Vlaamse projecten, bedoeld voor begeleiders in intermediaire organisaties op en naar de arbeidsmarkt. Het netwerk kwam 2 maal samen in 2005 @@@@0@@5 en 0@@@2@5@
- **Themawerking Leeftijdsbewust management**
De globale doelstelling van de themagroep Leeftijd@sbewust Management kan samenvattend worden omschreven als volgt@/Leren van elkaar en van anderen, kennis en tools ter beschikking stellen van elkaar en van anderen en de praktijk bij het beleid en andere arbeidsmarktactoren brengen. De themagroep kwam bijeen op @@ september en 25 november
- **Themawerking Competentiedenken**
Het vertrekpunt van de werkgroep is niet de selectie - en@@de trajectbegeleiding zel@ maar wel de a@stemming van de organisaties die competentie @ en assessmentactiviteiten voor kansengroepen binnen dit kader ontplooiën. Focus wordt gelegd op e@ffectiviteit en e@fficienc@ van deze activiteiten. Dit raakt aan de kwaliteit van het aanbod zowel naar instrumenten als naar inhoud. @ijdens de eerste bijeenkomst van de werkgroep op @@@ werd een poging gedaan een werkprogramma samen te stellen.
- **Themawerking Accent op Talent**
In het kader van de oproep ‘Accent op @alent’ werd door de @oning @oudewijnstichting een themawerking met de voortrekkersbedrijven opgezet. Deze themawerking had als doel het uitwisselen van ervaringen, het opstellen van een onderbouwd einddocument voor deelnemers en e@ternen en het @ormuleren van aanbevelingen naar beleid, bedrijven en scholen. De themawerking vergaderde op@
Cluster @@22@@, @@@5, 22@@, 2@@@, 05@@, 2@@@@@5
Cluster 2@0@@@, @@@@, 2@@5, 22@@, 22@@, @@@@, 2@@@, @@@2@5
Cluster @@0@@@, 25@@, @@@5, 0@@@, 22@@, 2@@@, 0@@@, 2@@@@@5