

# Actief Competenties Toetsen



INVESTEERT IN  
JOUW TOEKOMST



# Wat is Samenlevingsopbouw?

- Middenveld – grondrechten
  - 2 kernopdrachten:
    - Agogisch werken
    - Structureel werken
  - Voorbeeld van ons werk

# Mensen met migratie-achtergrond in armoede

Werk en werkzekerheid (2012).

- Ondersteuning dagdagelijks solliciteren
- Start belangengroep (2013)
  - Dossier toegankelijkheid VDAB (2014)
  - Jobatelier (2015)

- Belangengroep 2016:
  - Dossier uitzendarbeid
    - Testen
- Contacten uitzendkantoren 2016:
  - Testen
  - Niets om de inschatting over de kandidaat hard te maken
- Middelen van ESF om deze leemte in te vullen.

# Doelstelling:

- Een assessment
- Kandidaten voor kort- en ongeschoolde jobs
- Taal- en / of digitale drempel wegwerken
- Laten **zien** over welke competenties je beschikt.

# Partners

- Tempera
- VFU
- AGO.jobs
- ASAP.be
- Samenlevingsopbouw

# Welke competenties?

- Onderzoek van de KU Leuven
- Bevraging van werkgevers
  
- 'Welke competenties zijn altijd belangrijk?'
- Gekomen tot 14 basiscompetenties.

# 14 basiscompetenties

- Nauwkeurigheid
- Flexibiliteit
- Plannen en organiseren
- Handelingssnelheid
- Verwerkingsnelheid
- Ruimtelijk inzicht
- motivatie
- Communicatievaardigheden
- Betrouwbaarheid
- Planmatig werken
- Probleemoplossend vermogen
- Samenwerken
- Initiatief nemen
- Omgaan met feedback en kritiek



# Opzet

- Via doe-opdrachten gedrag observeren
  - Op basis van gedragsindicatoren scoor je zwak, gemiddeld of sterk op een competentie
- ! De lat mocht niet naar beneden !
- Moet inzetbaar zijn in het NEC.

# Ontwikkeling

- 3 testfases
  - Uitzendconsulenten en beoogde doelgroep
  - Feedback verwerken in volgende versie
- Focusgroepen bepalen de omschrijving van de indicatoren

# Hoe werkt het?

- 6 deeltesten
  - Afhankelijk van welke competenties je wil meten
  - Voor alle 6 de testen een uur  
MAAR meestal neem je 1 of 2 testen af
- Aangepast aan de omgeving van een uitzendkantoor.

# Hoe werkt het?

- Materiaal zit in een koffer die je bestelt
- [www.actiefcompetentiestoetsen.be](http://www.actiefcompetentiestoetsen.be)
  - gidst je doorheen de testen met een handleiding
  - Biedt je de kans kandidaten een score te geven op de verschillende competenties

# Website

- Handleiding voor elke deeltest
  - Wat je moet klaarleggen per deeltest
  - Wat je moet zeggen en doen per deeltest
  - ! Belangrijk dat iedereen op dezelfde manier wordt getest.
- Per test een scoringsformulier met de indicatoren
- Kandidaten invoeren en scoren - rapport