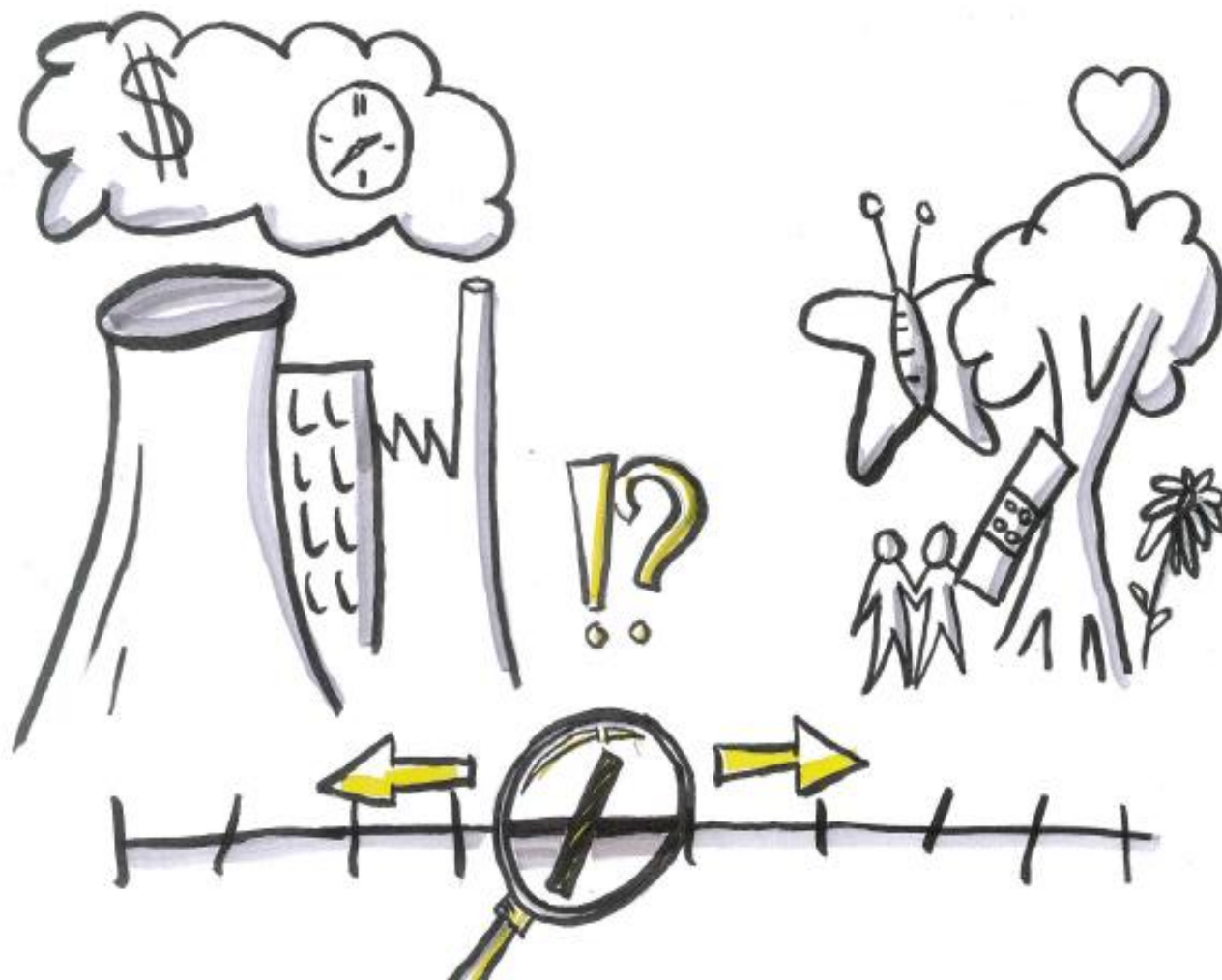


# De Wendbare onderneming – krachgericht organiseren



Veronique Debeys



'If you want to build a ship, don't drum up the people to gather wood, divide the work, and give orders. Instead, teach them to yearn for the vast and endless sea'.

Antoine de Saint Exupery

'If you focus on problems, you find more problems, if you focus on successes, you find more successes'.

Mac Odell

'When we seek to discover the best in others, we somehow bring out the best in ourselves'.

William Arthur Ward

'All questions are leading questions'.

Michael Hoyt

We do not see things as they are, we see them as we are'.

Anais Nin

# Line up – hoe kijk je naar je eigen manier van werken

- Werk je vanuit krachten/dromen of eerder probleemoplossend en sturend?
- Als je zou opschuiven naar het krachtgericht werken, wat zou je dan anders doen?
- Welke effecten zou het meer krachtgericht werken hebben voor jou organisatie?
- Wat zou krachtgericht organiseren betekenen voor jouw organisatie en zijn medewerkers?

# WHY

*Van globalisering naar inspiratie voor België:  
hoe een veranderende wereld nieuwe  
opportuniteiten en uitdagingen scheidt*

Al 3.000 banen weg  
sinds begin dit jaar

**Leeftijdsbewust personeelsbeleid – Wat met  
onze oudere werknemers?**

**We kijken teveel met een oude bril naar de  
nieuwe economie**

**“Krapte op de Vlaamse arbeidsmarkt wordt  
steeds nijpender”**

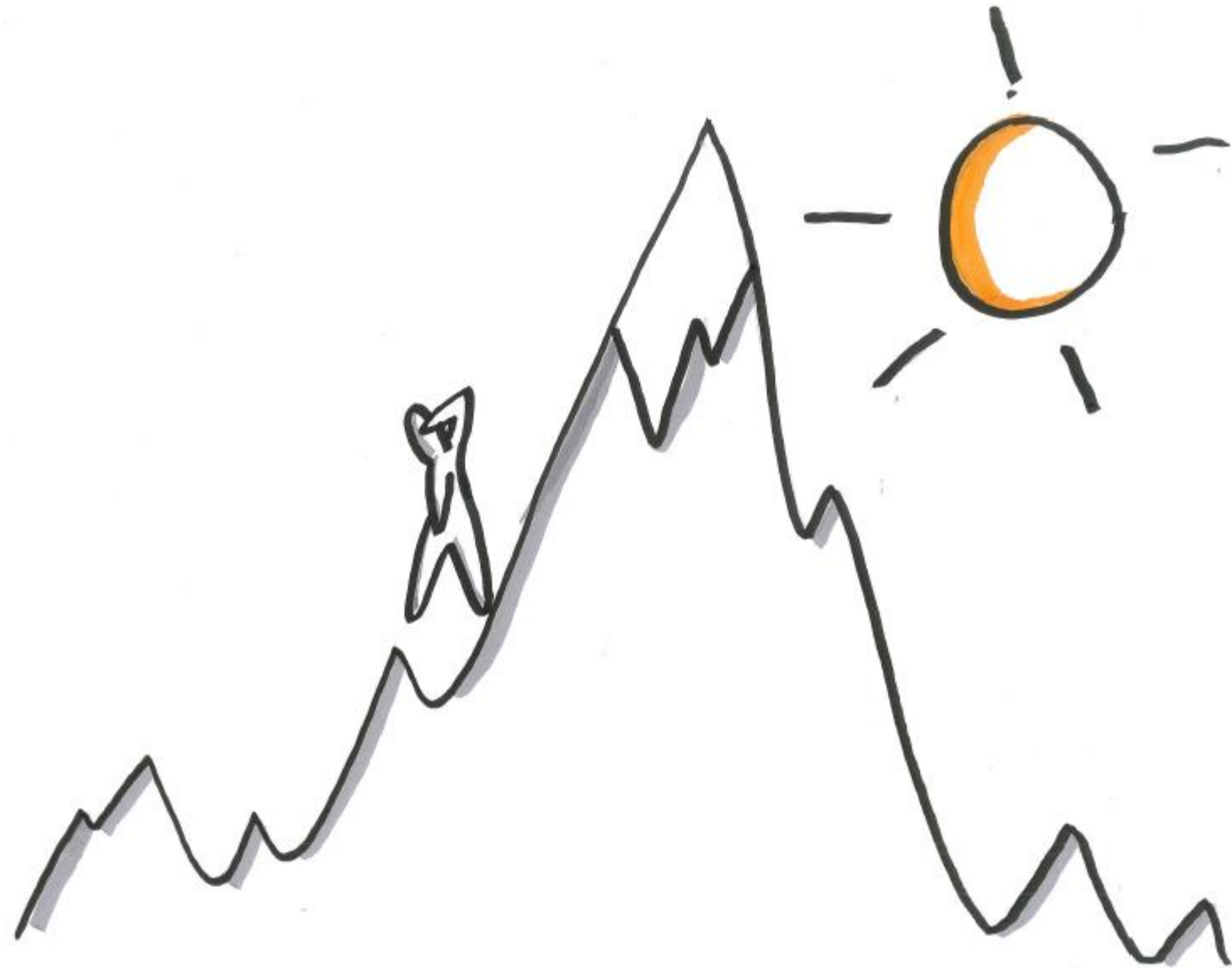
*Concurrentie met lage loonlanden vraagt innovatie,  
nieuwe markt, nieuwe producten*

War on talent – vinden & binden van  
talentvolle medewerkers

**Diversiteit op de  
werkvloer**

Work-life balance

# Een uitdagende veranderende wereld



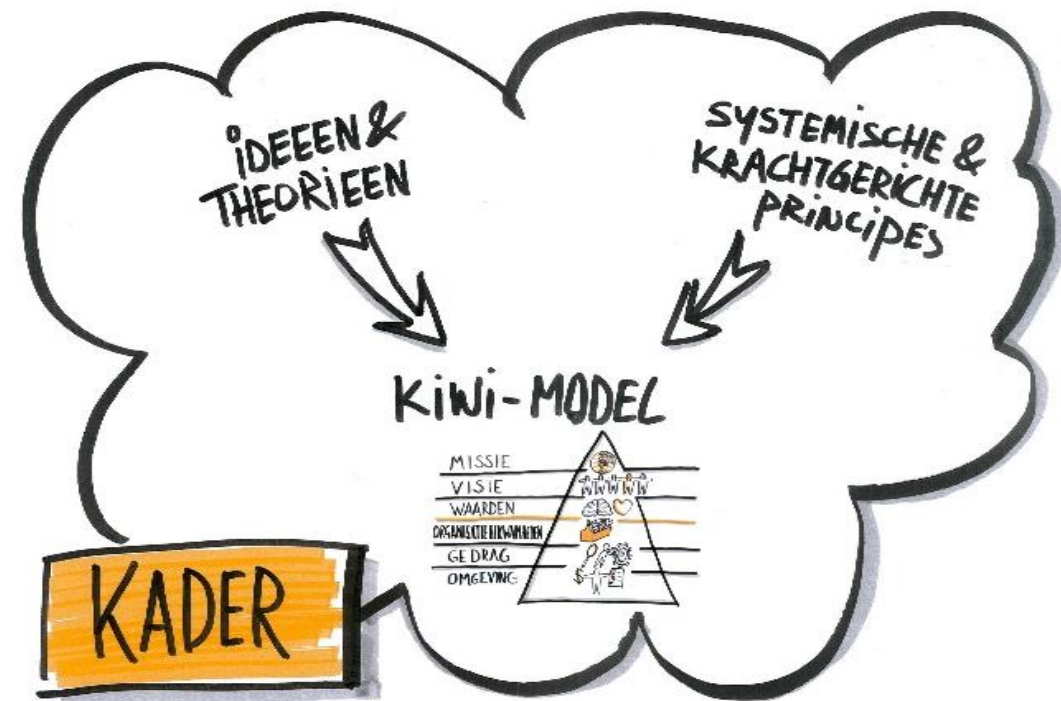
# Krachtgerichte organiseren



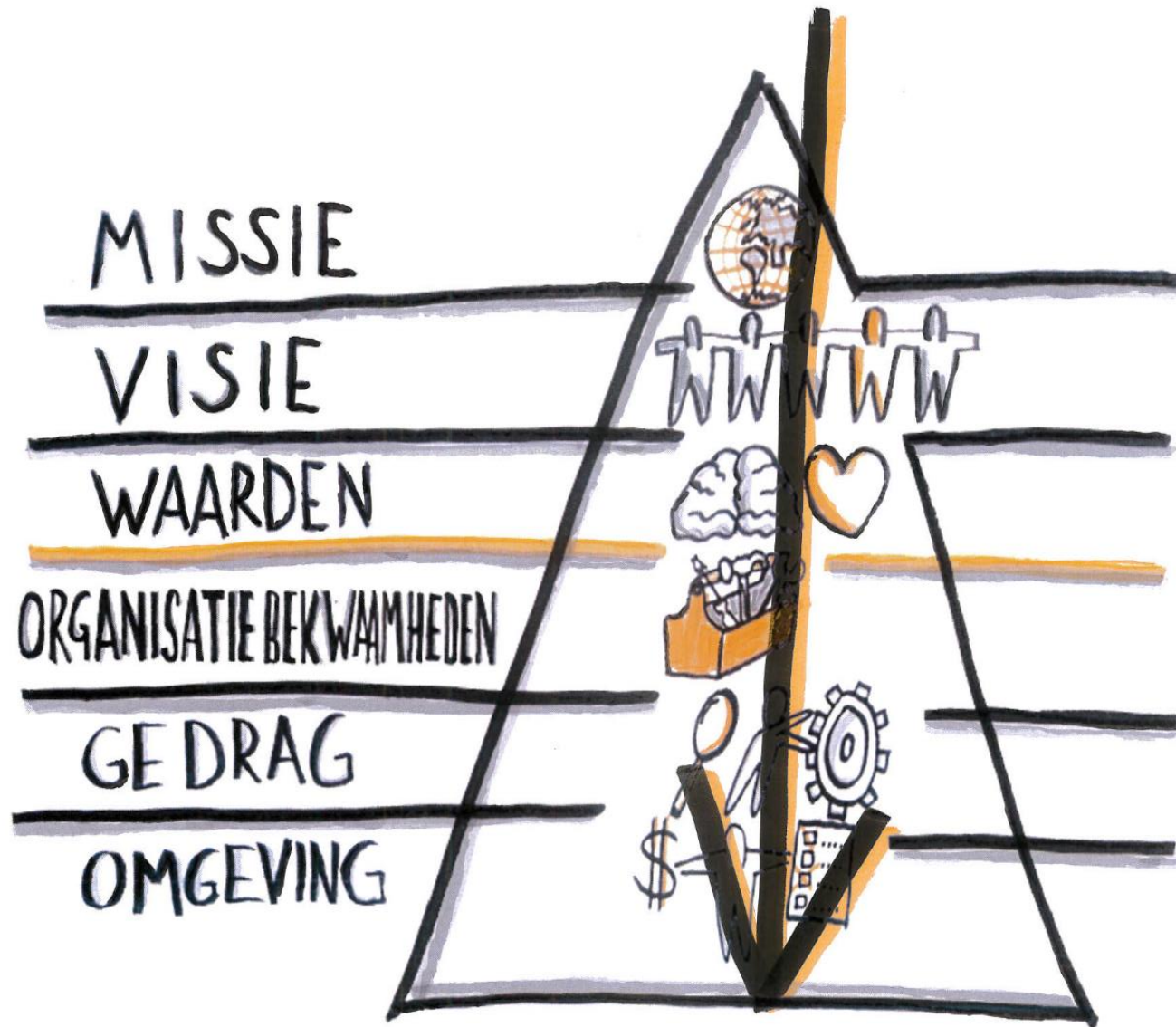
# How

- **Waarderende bril**

- Door analyse - inzicht in huidige situatie, doorkijk pad naar volgende stap
- Reflectiekader en tools om stappen te zetten richting KIWI, vertrekken van wat er wel is!
- Intrapreneurship
- Inclusief en krachtgericht









**Missie:**

Internationale fabrikant aandrijfsystemen

**Visie:**

Innovatief, intrapreneurship, fluitend naar het werk = Walk the talk!

**Waarden:**

Ondernemend - Participatief –luisteren

**Organisatiebekwaamheden:**

Zelforganiserende teams -Leidinggevende is coach, geen (technisch) expert  
Verticale vorming –feedback/talenten/...

**Gedrag:**

Inhoudelijke betrokkenheid

Teamverantwoordelijkheid - Collega's spreken elkaar aan - Gezamenlijke resultaten "in de verf"

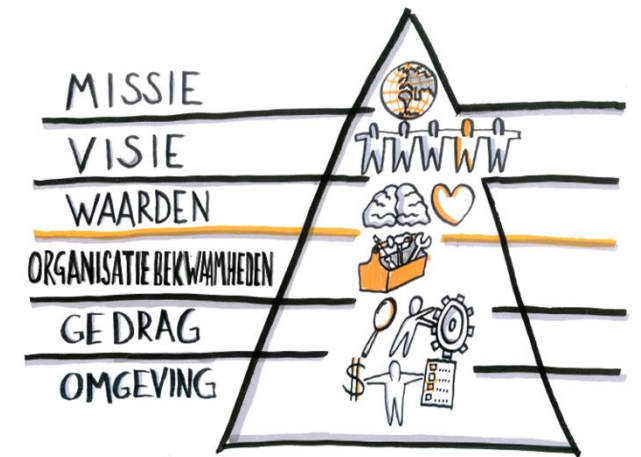
Ziekte/uitval zwaar gedaald - Minder verloop

Productiviteit gestegen

**Omgeving:**

Employer branding

Door innovatie niet productgebonden en merkafhankelijk



# Brouwerij De Paars

- Opdracht
  - Haal relevante zaken uit de tekst
  - Verdeel deze over de verschillende logische niveaus
  - Waar zijn er hiaten? Kan je over alle logische niveaus iets vertellen op basis van de tekst?
  - Terugkoppeling resultaten

# KIWI-analyse van je eigen organisatie

- *Waar zit de kracht van je organisatie? Waar ben je als organisatie trots op?*
- *Wat is je droom? Waar wil je met je organisatie naartoe?*
- *Welke opportuniteiten zie jij in die toekomst? Hoe ga jij daar je organisatie op voorbereiden? Welke stappen ga je ondernemen?*
- *Kan je een metafoor of een foto beschrijven die weergeeft hoe krachtgericht werken vorm krijgt in jullie organisatie?*
- *Wat betekent voor jou krachtgericht en talentgericht werken?*

STARTVRAGEN

MISSIE & VISIE

WAARDEN

GEDRAG

ORGANISATIE -  
BEKWAAMHEID

OMGEVING

MOTIEVEN & EFFECIEN

IMPACT

INSPIRATIEVRAAG

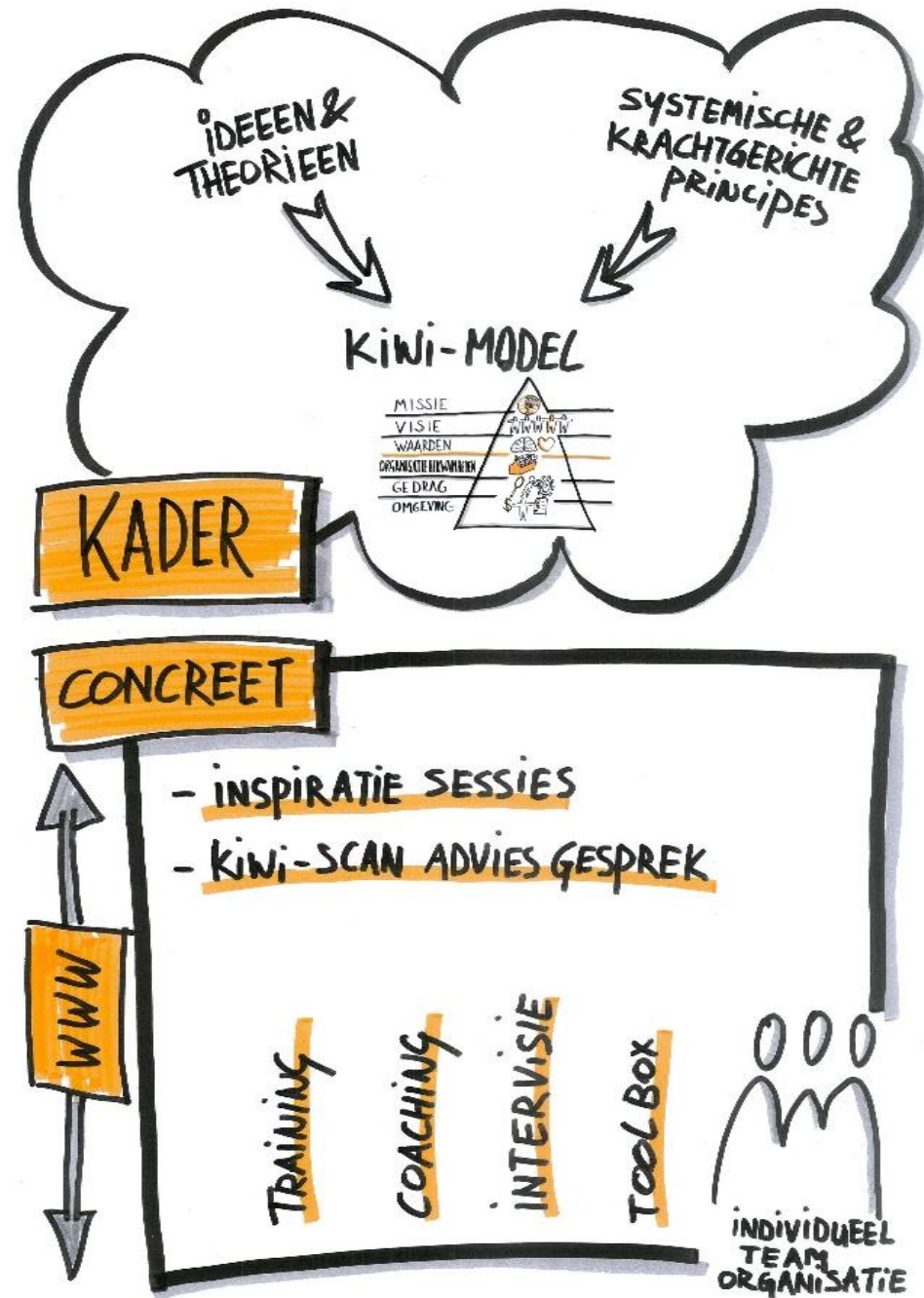
# Missie & visie

- *Waarom zijn wij op deze wereld?*
- *Welke impact willen wij hebben op onze stakeholders?*
- *Wat zijn de gewenste effecten van onze core business?*
- *Waarin maken wij het verschil?*
- *Wie zijn wij als organisatie?*
- *Hoe willen wij gezien worden?*
- *Wat maakt ons uniek?*

# Oefening – missievisiecanvas



# WHAT









Vero Debeys

[Veronique.debeys@ucll.be](mailto:Veronique.debeys@ucll.be)